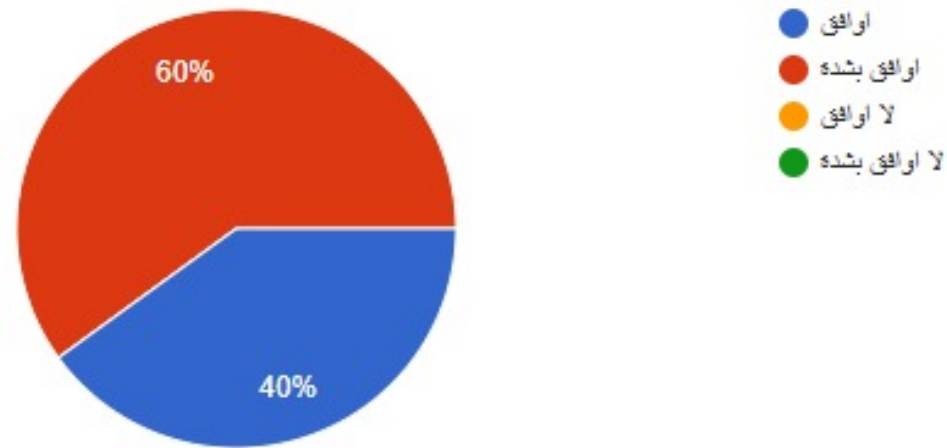


11- لديك الثقة بأن الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل

5 ردود

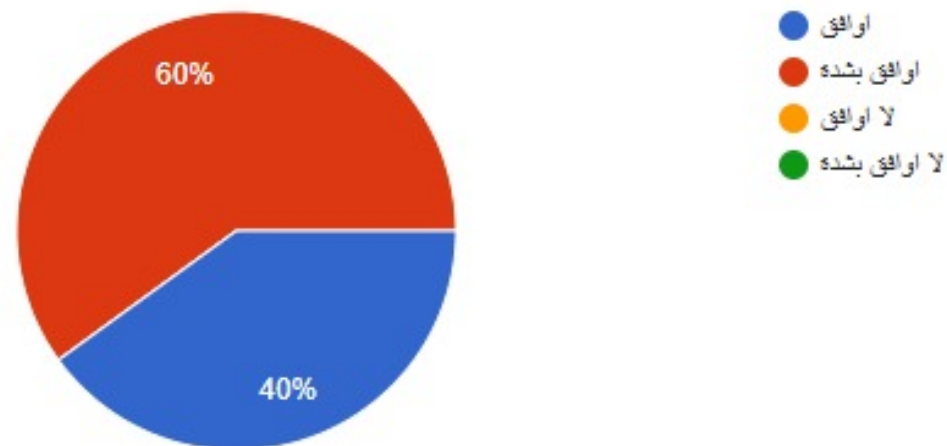
نسخ الرسم البياني

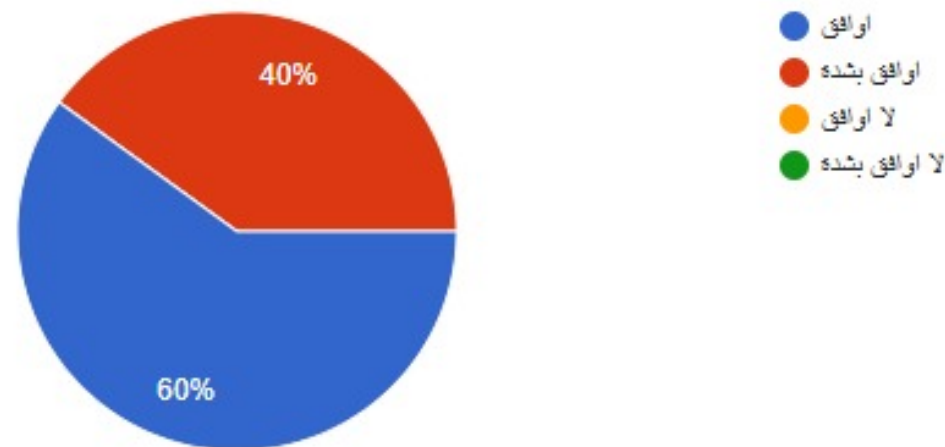
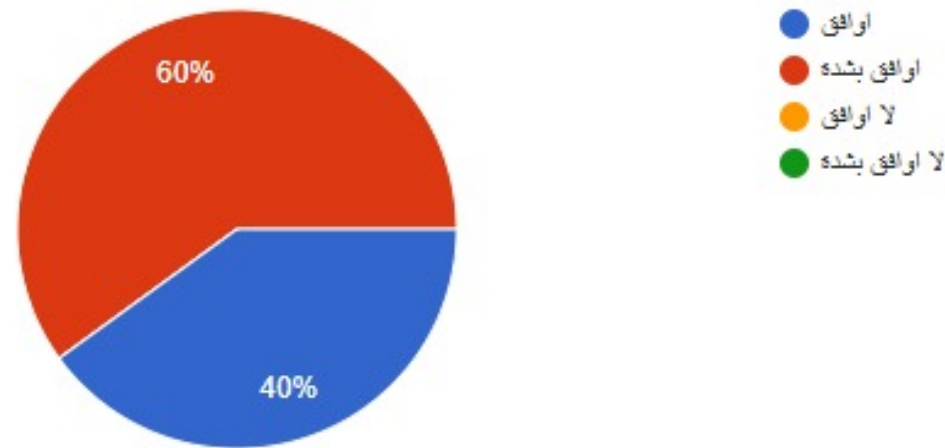


12- مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية

5 ردود

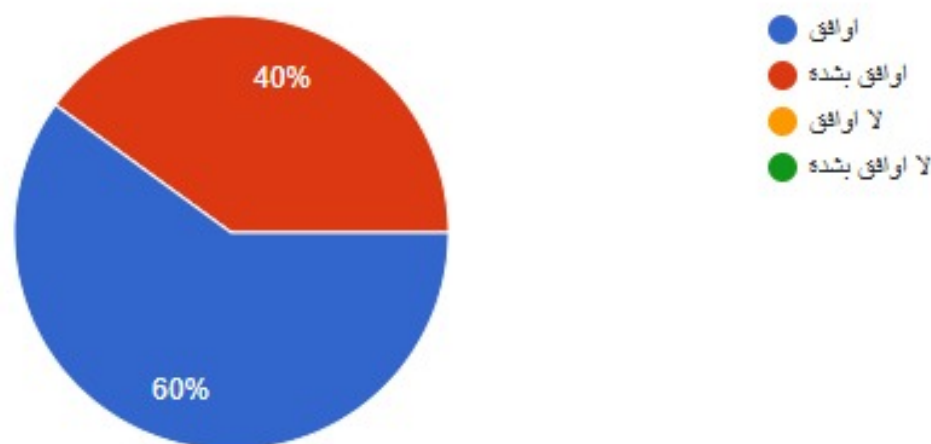
نسخ الرسم البياني





15- أفكارك وأرائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذ القرارات

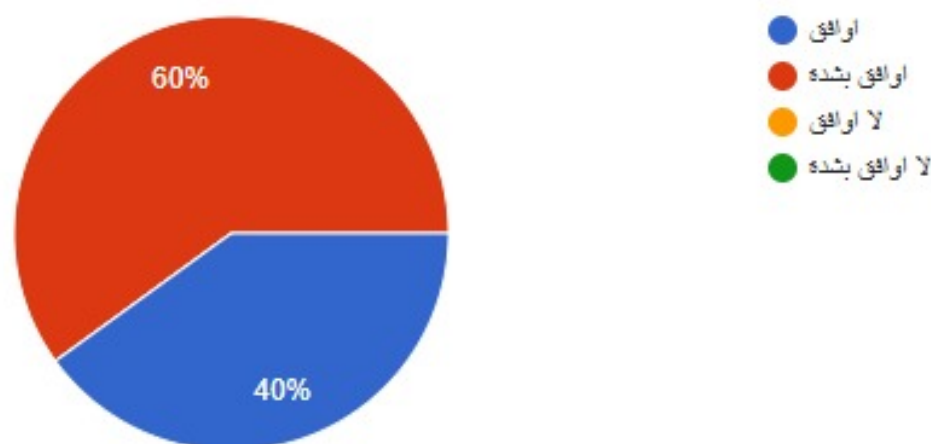
5 ردود



نسخ الرسم البياني

16- مديرك المباشر يعاملك باحترام

5 ردود

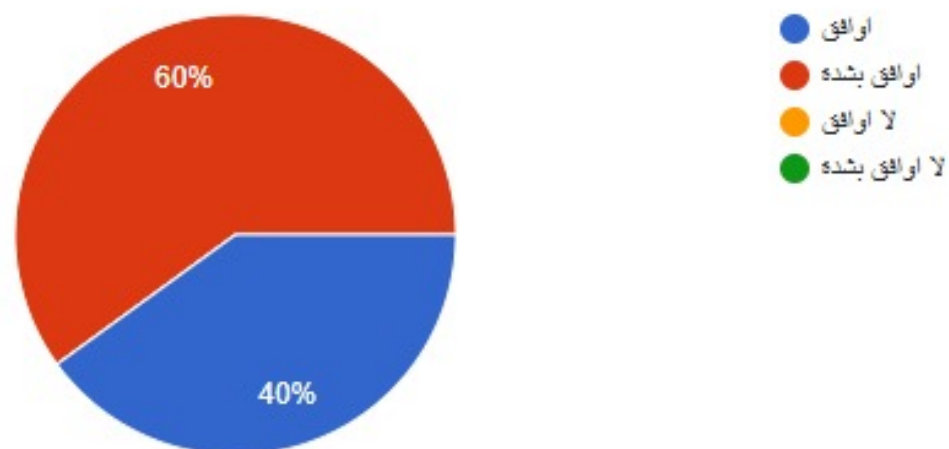


نسخ الرسم البياني

17- تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو اضافي

5 ردود

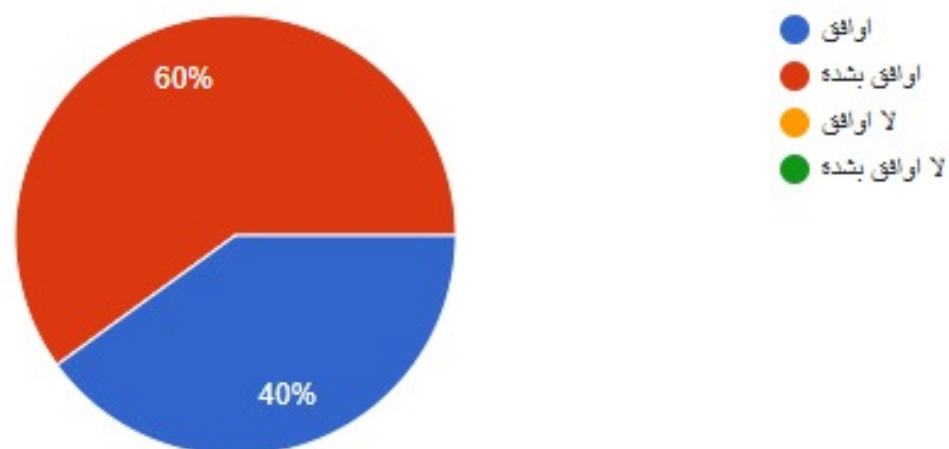
نسخ الرسم البياني



18- مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق

5 ردود

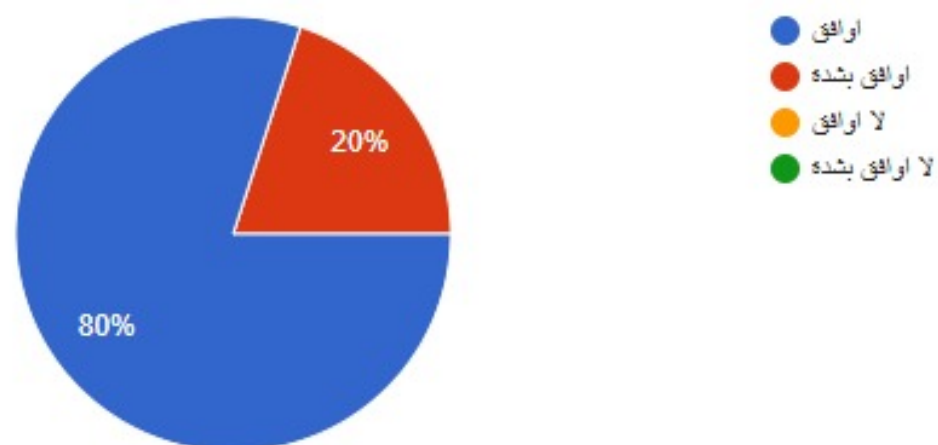
نسخ الرسم البياني



5- نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل:

5 ردود

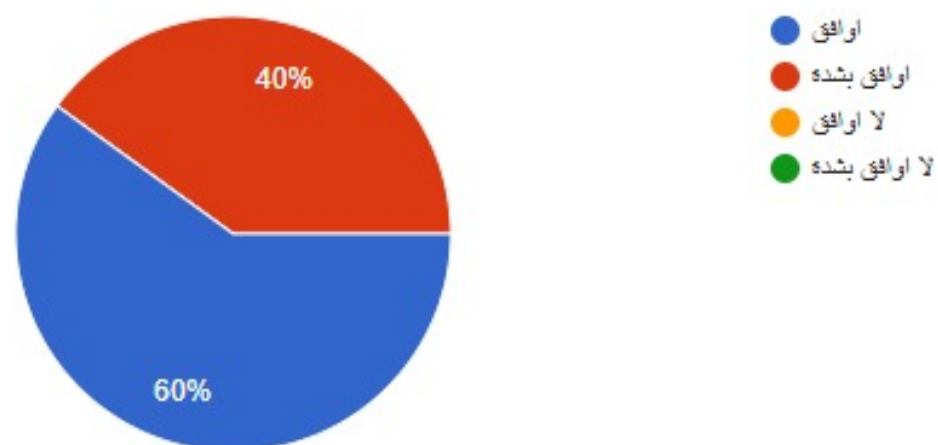
نسخ الرسم البياني



6- لديك ثقة بما يتم اخبارك أو وعدك به من قبل الإدارة

5 ردود

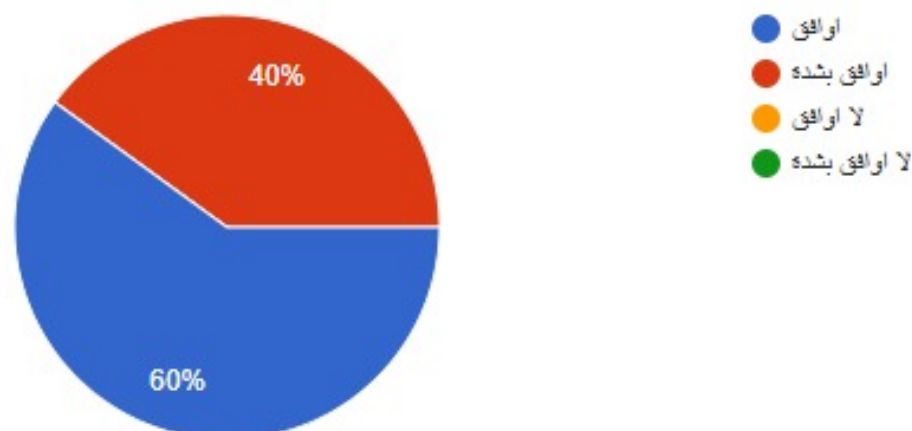
نسخ الرسم البياني



7- لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك

5 ردود

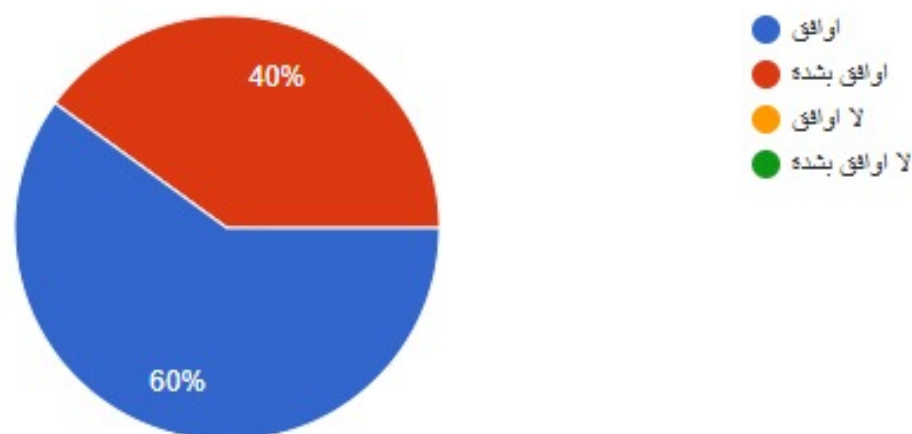
نسخ الرسم البياني



8- برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية

5 ردود

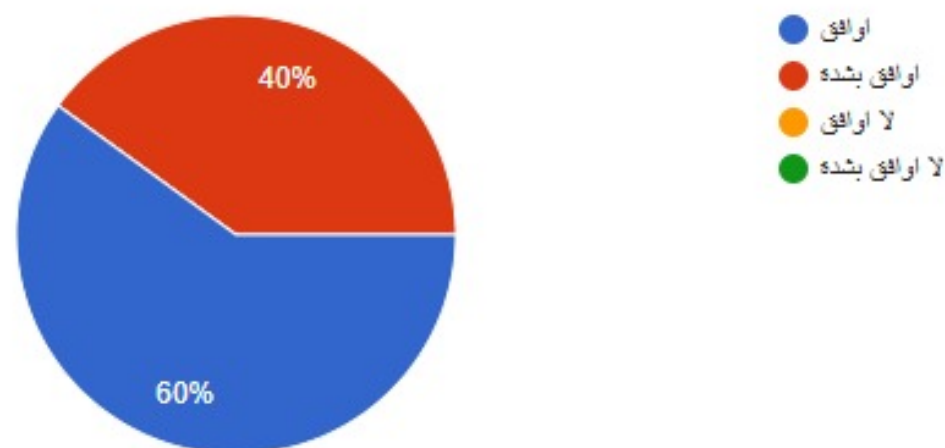
نسخ الرسم البياني



9- تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية

5 ردود

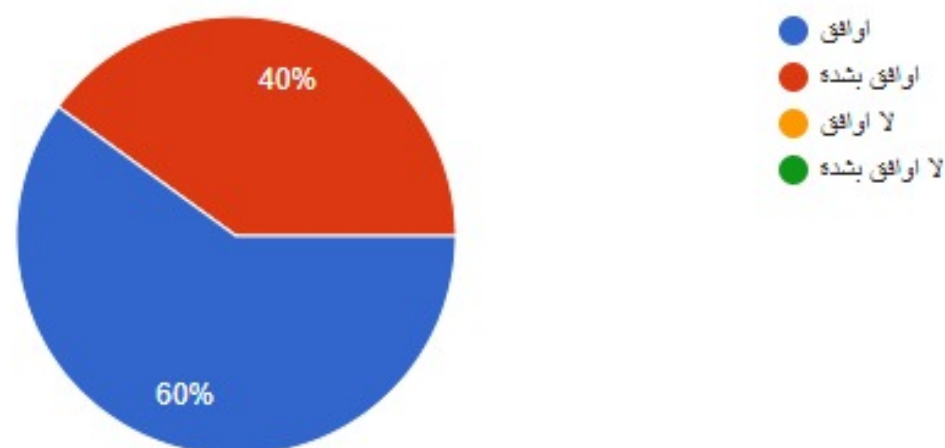
نسخ الرسم البياني



10- لديك المعلومات/ البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه

5 ردود

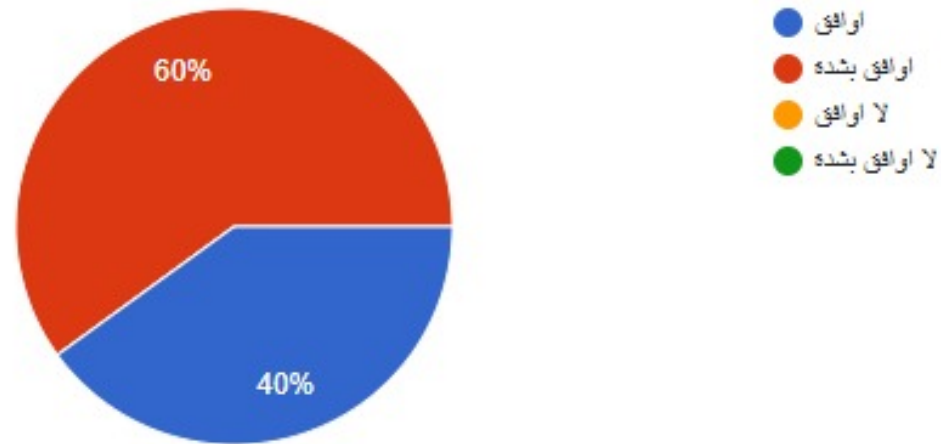
نسخ الرسم البياني



19- تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة

5 ردود

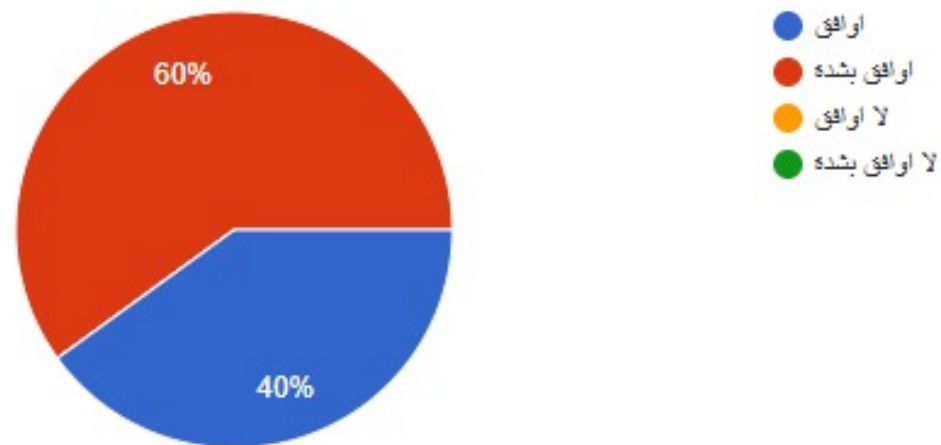
نسخ الرسم البياني



20- تستطيع ان تعبر عن رأيك بحرية وبدون خوف من مديرك

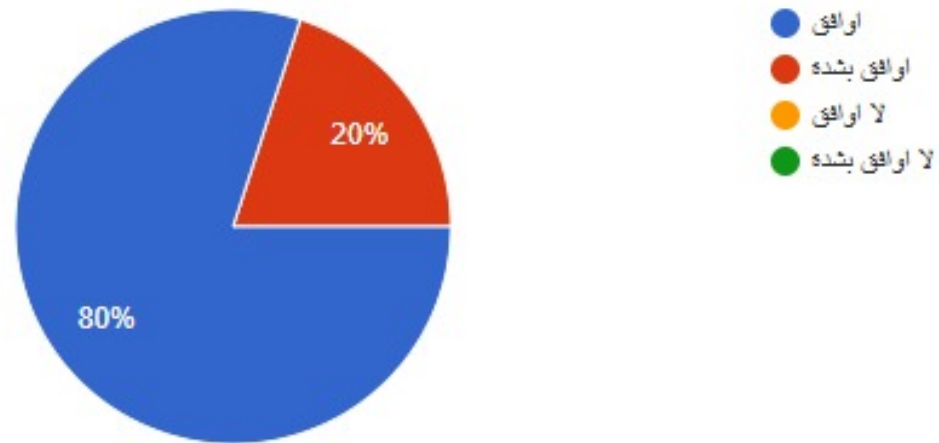
5 ردود

نسخ الرسم البياني



3- يقوم مديرك المباشر بمناقشة أدائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وإمكانيات التطوير):

5 ردود



4- النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك:

5 ردود

